



Comune di Grottazzolina

PROVINCIA DI FERMO

AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (CD. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) – ANNO 2024 (DECORRENZA 01/01/2024)

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

Visti:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alle Aree (ora denominate “*differenziali stipendiali*”) e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”;
- l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione n. 157 del 19/12/2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo - parte economica 2024;
- il Contratto decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 20 dicembre 2023 e in particolare l'art. 6 rubricato “*progressioni economiche all'interno delle aree*”;
- il Contratto decentrato di parte economica per l'anno 2024 stipulato in data 20 dicembre 2024;
- la propria Determinazione n. 67 del 27/12/2024 di approvazione del seguente Bando di selezione.

AVVISA

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (cd. progressione economica orizzontale) all'interno delle categorie di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Grottazzolina, che verrà attribuita con decorrenza dal 01/01/2024 al personale avente diritto, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili. In particolare, in base al numero di aventi diritto, agli indirizzi deliberati e alle risorse disponibili, le unità previste sono le seguenti:

- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI: n. 1 unità
- AREA DEGLI ISTRUTTORI: n. 1 unità
- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.: n. 1 unità

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:
 - essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Grottazzolina alla data del 01/01/2024;



Comune di Grottazzolina

PROVINCIA DI FERMO

- non avere beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (decorrenza ultima progressione economica conseguita non oltre il 01/01/2022);
- non avere subito, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Art. 2 – Criteri di valutazione

1. Come previsto dal Contratto decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 20 dicembre 2023 e in particolare l'art. 6 rubricato "progressioni economiche all'interno delle aree", i criteri di valutazione sono i seguenti:

	CRITERI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
A	MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI	Punteggio derivante dalla media delle valutazioni individuali annuali della performance conseguite del triennio (2021-2022-2023), moltiplicato per 55/70 (55/100 per le e.q.).	55
B	ESPERIENZA PROFESSIONALE	Assegnati 3 punti per ogni anno di anzianità maturata nella pubblica Amministrazione sino alla data del 31/12/2023, nel medesimo profilo, categoria economica o equivalente, decorrente dall'ultima p.e.o. effettuata. Le frazioni di anno vengono calcolate in dodicesimi e le frazioni di mese valgono come mese intero.	40
C	CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI	Punteggio derivante dalla somma dei titoli specificati nelle tabelle di dettaglio che seguono. Saranno presi in considerazione solo i corsi di formazione non già valutati in altre procedure di progressione economica conclusasi con esito positivo.	5
	TOTALE		100

Il punteggio previsto al criterio C è assegnato come segue:

AREA	TITOLO	PUNTEGGIO (max 5 punti)
AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Abilitazione Professionale (avvocato, dottore commercialista, ingegnere, architetto)	3
	Master Universitari/laurea magistrale o vecchio ordinamento/ seconda laurea/dottorati/ iscrizione ad albi professionali inerenti l'attività istituzionale (ad. es. albo geometri)	1
	Ogni altro titolo conseguito dall'ultima progressione effettuata, anche attraverso percorsi formativi ex art. 55 CCNL vigente esclusi i corsi di formazione obbligatori (anticorruzione, sicurezza sul lavoro, privacy)	0,20 per ogni corso con attestato (max 1 punto)



Comune di Grottazzolina

PROVINCIA DI FERMO

AREA	TITOLO	PUNTEGGIO (max 5 punti)
AREA ISTRUTTORI	Abilitazione Professionale (avvocato, dottore commercialista, ingegnere, architetto)	3
	Laurea specialistica-magistrale o vecchio ordinamento	3
	Laurea triennale (solo in assenza di laurea specialistica)	2
	Master universitari/seconda laurea/dottorati/iscrizione ad albi professionali inerenti l'attività istituzionale (ad. es. albo geometri)	1
	Ogni altro titolo conseguito dall'ultima progressione effettuata, anche attraverso percorsi formativi ex art. 55 CCNL vigente esclusi i corsi di formazione obbligatori (anticorruzione, sicurezza sul lavoro, privacy)	0,20 per ogni corso con attestato (max. 1 punto)

AREA	TITOLO	PUNTEGGIO (max 5 punti)
AREA OPERATORI ESPERTI	Abilitazione Professionale (avvocato, dottore commercialista, ingegnere, architetto)	3
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento	3
	Laurea Triennale (solo in assenza di laurea specialistica)	2
	Diploma di scuola secondaria superiore in assenza di titolo di studio superiore/Master universitari/seconda laurea/dottorati/ iscrizione ad albi professionali inerenti l'attività istituzionale (ad. es. albo geometri)	1
	Ogni altro titolo conseguito dall'ultima progressione effettuata, anche attraverso percorsi formativi ex art. 55 CCNL vigente esclusi i corsi di formazione obbligatori (anticorruzione, sicurezza sul lavoro, privacy)	0,20 per ogni corso con attestato (max 1 punto)

2. Come previsto dal CCDI siglato con le OO.SS., (...) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% del punteggio ottenuto (...).
3. In caso di parità di punteggio determinato ai sensi dei commi precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione, viene data precedenza al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.



Comune di Grottazzolina

PROVINCIA DI FERMO

Art. 3 – Domanda e termini di presentazione

1. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.
2. In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Inoltre dovranno essere allegati in copia gli attestati relativi ai titoli culturali di cui al criterio C.
3. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato.
4. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa all'Ufficio del Personale del Comune secondo le seguenti modalità:
 - Consegna a mano al protocollo del Comune negli orari di apertura;
 - PEC all'indirizzo Posta Elettronica Certificata: comune.grottazzolina@emarche.it.
5. Le domande dovranno pervenire al Comune di Grottazzolina entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione. Se il decimo giorno cade nelle giornate di sabato, domenica o altro giorno festivo, la scadenza si intende prorogata al primo giorno lavorativo successivo.

Art. 4 – Formulazione e approvazione graduatoria

1. Il Responsabile dell'Ufficio Personale e il Segretario Comunale provvederanno alla redazione della graduatoria, differenziata in base alle categorie contrattuali, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ogni partecipante, sommando i singoli punteggi assegnati.
2. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente in Albo Pretorio on-line e nella sezione *Amministrazione trasparente > Bandi di concorso* per 15 (quindici) giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria. In tal caso, il Segretario comunale esaminerà le eventuali richieste e seguirà la pubblicazione della graduatoria definitiva. Ad ogni modo, decorso il termine di 15 giorni senza alcuna osservazione, la graduatoria sarà da considerarsi definitiva.
3. Nei confronti dei dipendenti dichiarati vincitori si procederà ad effettuare il controllo della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.
4. Nei confronti di quei candidati per i quali venga accertato il difetto dei prescritti requisiti, l'amministrazione dispone l'esclusione dalla selezione o la relativa decadenza.
5. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Art. 5 – Decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale



Comune di Grottazzolina

PROVINCIA DI FERMO

1. L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 1° gennaio 2024.

Art. 6 – Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalla contrattazione nazionale e decentrata.
3. Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. I dati personali trasmessi dai dipendenti con la domanda di partecipazione alla presente selezione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti susseguenti. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e D. Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii.

A norma dell'art. 8 della Legge nr. 241/90, il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Funzionario Responsabile di Servizio, cui potranno essere richiesti chiarimenti, anche a mezzo telefono.

Art. 7 – Disposizioni finali

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale e nella sezione *Amministrazione trasparente > Bandi di concorso*.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si rimanda alle disposizioni generali previste dalla inerente normativa di legge, tra cui il D. Lgs n. 165/2001, ai vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali ora Funzioni Locali, alle disposizioni dei vigenti Regolamenti e CCDI dell'Ente.

Grottazzolina, 30/05/2025

Il Responsabile Servizio Personale
F.to Dott. Andrea Piergentili